

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

DER LINC PERSONALITY PROFILER



I Der LINC PERSONALITY PROFILER

II Das BIG-FIVE-Modell

III LPP: Die Bausteine

IV LPP: Die Qualitätsmerkmale

V Die Einsatzfelder des LPP

Persönlichkeitsentwicklung

Teamentwicklung

Personalauswahl

Abgleich Selbst- & Fremdbild

Führung & Vertrieb

VI Die Zertifizierung

VII Der Ablauf

VIII Das LINC Management-Team

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

DER LINC PERSONALITY PROFILER

Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit ist heute ein entscheidender Faktor auf dem Weg zu mehr beruflichem und privatem Erfolg. Daher werden mehr denn je professionelle und fundierte Instrumente benötigt, mit denen Persönlichkeit tatsächlich erfasst und anschaulich dargestellt werden kann. Genau so ein Tool ist der **LINC PERSONALITY PROFILER**. Auf den folgenden Seiten finden Sie alle wichtigen Informationen dazu, was dieses Instrument von anderen abhebt und es so zu einem wertvollen Werkzeug für Coaches, Trainer*innen, Personalverantwortliche und Führungskräfte macht.

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Weitere Informationen finden Sie im Internet unter **www.linc.de/lpp-persoenlichkeitstest-bigfive**.

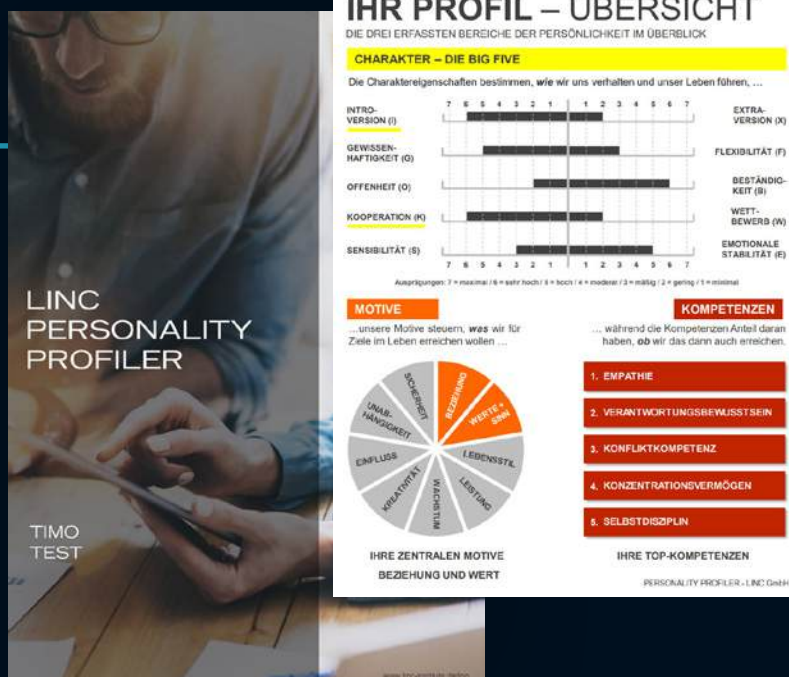
Sprechen Sie uns gerne an.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!

Dr. Ronald Franke Dr. Martin Puppatz

DER LINC PERSONALITY PROFILER

- Onlinebasierte Fragebögen, digital erzeugte Ergebnisreports und das **LINC COACHING BOARD** als interaktive, digitale Plattform für Online Coachings
- Ganzheitliche und zugleich differenzierte Darstellung der Persönlichkeitsstruktur
- Hervorragende **psychologische Fundierung** bei gleichzeitig sehr hoher Praxistauglichkeit
- Sehr hohe Anwenderakzeptanz durch modernes Design und ansprechende und gut verständliche Vermittlung



DAS BIG-FIVE- MODELL

Bei dem BIG FIVE Modell handelt es sich um das Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie. Tausende von hochwertigen, wissenschaftlichen Studien bestätigen immer wieder aufs Neue die hohe Qualität des BIG FIVE-Modells und seine Überlegenheit gegenüber anderen Ansätzen.

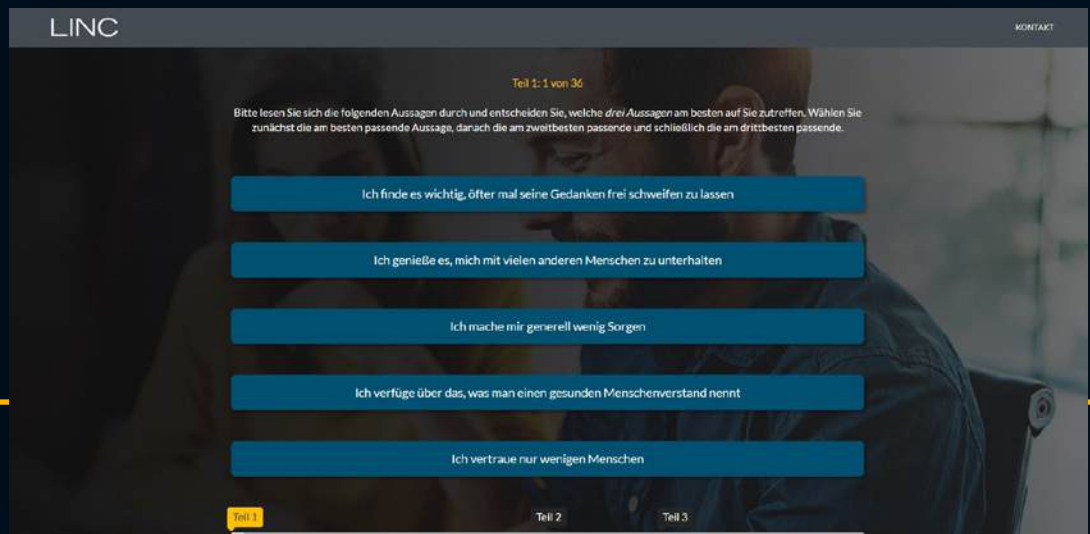


DIE BAUSTEINE

Persönlichkeit ganzheitlich erfassen und verstehen:

- **Der Charakter (BIG FIVE):** Wie verhalte ich mich? (Arbeitsstil, Kommunikationsstil, Führungsstil)
- **Die Motive:** Was treibt mich an? Was tue ich und warum tue ich es?
- **Die Kompetenzen:** Was kann ich besonders gut? Was fällt mir leicht und was eher schwer?





LINC PERSONALITY PROFILER

QUALITÄTS- MERKMALE

- Sehr gute Konstruktvalidität und hohe Skalenreliabilität (.80): zeitgemäß und **praxistaugliche Umsetzung des BIG-FIVE-Modells** als Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie
- Empirisch klar bewiesene **Überlegenheit des BIG-FIVE-Modells** gegenüber typologischen Verfahren
- **Geringe Verfälschbarkeit** durch forced-choice Antwortformat
- DSGVO-kompatible Umsetzung
- Mehrere Auszeichnungen für Qualität und Innovationskraft

PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG

- Beschreibung der Persönlichkeit
- **Handlungsimpulse** für die Bereiche Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- Lernen von Anderen (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)
- **Tiefenprofile:** zusätzliche Auswertung zu besonders relevanten Themen (u.a. Führung, Resilienz, Gründung, Agilität) in einem separaten Dokument

[illegible]





DIE EINSATZFELDER DES LPP

TEAM- ENTWICKLUNG

- Der **LPP TEAM CHECK** stellt alle Ergebnisse der Teammitglieder in einer Übersicht dar
- **Persönlichkeitsstile** im Team identifizieren, andere Teammitglieder besser verstehen
- **Fehlende Ressourcen** im Team erkennen und neue Teammitglieder integrieren
- **Kommunikation** verbessern und Konflikte vermeiden
- Leistungsfähigkeit, Zufriedenheit und Effizienz im Team steigern



LINC PERSONALITY PROFILER TEAM CHECK

**MUSTER
GMBH**

LINC Lüneburg Institute
for Corporate Learning
www.linc-institute.de

GEWISSENHAFTIGKEIT (G)



(X) EXTRAVERSION

OFFENHEIT (O)



(F) FLEXIBILITÄT

KOOPERATION (K)



(B) BESTÄNDIGKEIT

SENSIBILITÄT (S)



(W) WETTBEWERB

(E) EMOTIONALE STABILITÄT

DIE CHARAKTER- EIGENSCHAFTEN

REIHENFOLGE
IM TEAM

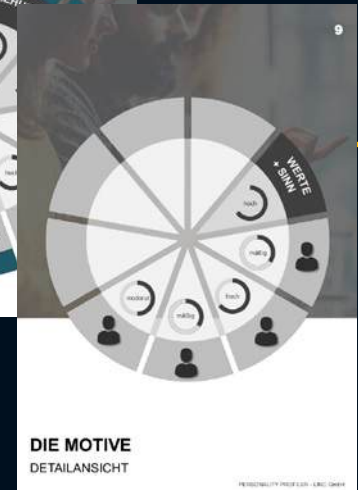
K KOOPERATIV
O OFFEN
E Stabil
X EXTRAVERTIERT
G GEWISSENHAFT

DIE EINSATZFELDER DES LPP

PERSONAL- AUSWAHL

- Zeitgemäße und erfolgreiche Personalauswahl durch das Verständnis der Persönlichkeit aller Kandidat*innen
- Der **LPP CANDIDATE CHECK** als professioneller Soll-Ist-Abgleich zwischen Stellen- und Bewerber*innenprofil
- **Eigener Leitfaden** zum Thema Personalauswahl inkl. umfangreicher Beispielfragen für alle Bausteine des PERSONALITY PROFILER





DIE EINSATZFELDER DES LPP

ABGLEICH SELBST- & FREMDBILD

- Die **LPP FREMDEINSCHÄTZUNG** ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild bezüglich Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen
- Bis zu zwölf Fremdeinschätzungen möglich
- Durch anschauliche Grafiken werden Abweichungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich
- Kann im Rahmen von **360°-Feedbacks** für Führungskräfte oder zur Unterstützung von Mitarbeitergesprächen durch Führungskräfte eingesetzt werden



DIE EINSATZFELDER DES LPP

FÜHRUNG & VERTRIEB

Unsere Guides: LPP LEADERSHIP GUIDE &
LPP SALES GUIDE

- **Zeitgemäße und erfolgreiche Führung** sowie effizienter Vertrieb durch das Verständnis der eigenen Persönlichkeit sowie der Persönlichkeiten der Mitarbeiter*innen und Kund*innen
- **Mitarbeiter- und Vertriebsgespräche** an die Persönlichkeiten der Mitarbeiter*innen bzw. Kund*innen anpassen und effektiver gestalten



LINC PERSONALITY PROFILER

DIE ZERTIFIZIERUNG ZUM LINC COACH

Jetzt zertifizieren und Persönlichkeiten besser verstehen!

Werden Sie LINC PERSONALITY PROFILER-Expert*in und nutzen Sie alle Varianten des innovativen Persönlichkeitstests in Ihrer Arbeit!

- **2-tägige Online-Zertifizierung** - 100% flexibel & ortsunabhängig
- **890 € zzgl. MwSt.** - keine versteckten Kosten
- **Keine Jahresgebühr, kein Abo, keine Re-Zertifizierung** - einmal zertifiziert, dauerhaft nutzen
- **Für alle LINC PERSONALITY PROFILER-Varianten gültig**
- Auch als **Inhouse-Zertifizierung** möglich

Starten Sie jetzt und investieren Sie in Ihre Expertise!





DER ABLAUF

ONLINE-FRAGEBOGEN

- Link zum Tool
- Bearbeitungszeit ca. 30 min.

PERSONALISierter REPORT

- Individuelle Auswertungstexte, Grafiken, Handlungsempfehlungen und Hinweise zu Entwicklungspotentialen
- Im LINC COACHING BOARD oder als PDF

AUSWERTUNGSGESPRÄCH

- Mit zertifiziertem/r Trainer*in
- Inhalte: Erläuterung des Tools, Passung, Entwicklungspotentiale
- Persönlich oder im LINC COACHING BOARD

COACHINGS / TRAININGS / WORKSHOPS

- Zahlreiche weitere Einsatzformen möglich
- Materialien, Übungen und Spiele zum BIG-FIVE-Modell sowie Leitfäden für die Umsetzung stehen zur Verfügung

DAS LINC MANAGEMENT- TEAM



DR. RONALD FRANKE
GESCHÄFTSFÜHRER

Ronald Franke ist promovierter Wirtschaftspsychologe und zertifizierter systemischer Coach. Als Berater und Trainer war er für Unternehmen aus den Bereichen Automotive, Pharma, Maschinenbau und Handel tätig. Sein Wissen gibt er außerdem seit über 10 Jahren als Dozent an Hochschulen weiter (u. a. Leuphana Universität Lüneburg, FOM Hamburg).

DR. MARTIN PUPPATZ
GESCHÄFTSFÜHRER

Martin Puppatz war von 2017 bis 2025 Professor für Wirtschaftspsychologie an der FOM Hochschule Hamburg mit den Schwerpunkten Psychologische Diagnostik und HR Management. Zuvor promovierte er an der Leuphana Universität Lüneburg und war mehr als 7 Jahre für zwei der weltgrößten Unternehmensberatungen im HR-Consulting als Senior Manager und Projektleiter tätig.



